



16 T/M 19 JANUARI 2023

# BIO KENNIS WEEK

## BIJLAGE: INSPIRATIE VOOR WERKVORMEN VOOR LIVE KENNISSESSIES OP DE BIOBEURS

Naast ontmoeting is de Biobeurs dé plek voor onderlinge kennisuitwisseling. Hiervoor organiseren we samen een live programma op de Biobeurs, met ontmoeten en kennissessies. Bij die live bijeenkomsten moet uitwisseling/debat/interactie/overleg centraal staan. Dit vraagt een goede voorbereiding en bewuste keuze van de werkvorm. Er zijn vele workshopvormen denkbaar. Daarbij kun je ook denken aan verschillende materialen die uitwisseling bevorderen. Belangrijk is het *doel* dat je voor ogen hebt met de workshop. Hieronder volgen een aantal werkvormen die uitwisseling bevorderen.

### LET OP!

Als je bijdrage is geaccepteerd neemt de programmacommissie contact met je op om de workshop/webinar/debat en de vorm ervan door te spreken.

*Belangrijk voor elke bijeenkomst:*

- Gebruik heldere en duidelijke taal
- Verplaats je in de doelgroep
- Geef het doel aan en vertel dat ook aan het begin van de workshop
- Geef 'speelruimte' en status aan; wat doe je met de inbreng van de deelnemers? Ze zetten zich in en moeten weten of de 'resultaten' vrijblijvend zijn, of verkennend, of ...

### **Presentatie /webinar enkel online!**

Met na afloop discussie en beantwoording van vragen van de toehoorders. Deze hebben een praktisch karakter, zijn toepassingsgericht en/of hebben praktijksituaties als vertrekpunt. We hebben in 2023 webinars waar de mogelijkheden voor interactie met de deelnemers wat beperkter zijn. Zoek toch naar een actieve inbreng van de deelnemers. Bij voorkeur is er ook input vanuit de praktijk.

### **Live workshop**

Voor de live workshops wordt er in 2023 geen gebruik gemaakt van een standaard presentatie met na afloop discussie en de beantwoording van vragen. We hebben een aantal tips voor je op een rij gezet hoe een actieve inbreng te realiseren. We vragen je gebruik te maken van 1 van de onderstaande werkvormen.

## **Debatten**

Debatten zijn gericht op verdieping in een actueel thema door interactie tussen deskundigen en de zaal.

## **Werkvormen die helpen verbreden/ inventariseren, ze leveren ideeën en structuur op, brainstormen**

### **Brainstorm**

Op een onderwerp ideeën 'spuien'; alle deelnemers komen aan bod en het gaat om het genereren van ideeën. De verschillende antwoorden worden (nog) niet 'gewogen' en er wordt niet gediscussieerd. Het gebeurt in een hoog tempo; de beste ideeën staan vaak aan het begin van de lijst.

### **Omgekeerde opdracht**

De vraag waarover gebrainstormd wordt 180 graden omdraaien. Opdracht is dan om ideeën te bedenken voor het vergroten of verergeren van het probleem in plaats van het oplossen van het probleem. Aan het eind bekijken of de oplossingen voor het vergroten van het probleem ook omgekeerd gelden voor het oplossen van het probleem.

## **Werkvormen die helpen bij analyseren, ze leveren inzicht op. Zijn vooral kennisgericht**

### **Kort geding**

In een tweetal ronden 'strijden' twee partijen (voor- en tegenstanders) over een stelling. Beurtelings houdt een afgevaardigde van elke partij een betoog. Zij houden rekening met de argumenten van de tegenpartij. Een notulist schrijft de argumenten op een flip-over; een 'rechter' regelt het gespreksverkeer.

### **Interview**

Zet een expert op het podium en laat deze interviewen door een journalist. Laat de zaal ook vragen stellen of aanvullingen geven in de antwoorden vanuit eigen ervaringen.

### **Mindmap**

In deze 'boomstructuur' kun je al brainstormend clusteren en categoriseren. Je kunt alle informatie op 1 vel (of digitaal, op 1 pagina) kwijt.

## **Werkvormen die helpen bij ambiëren, ze leveren aspiraties op**

### **Futuring/ back casting/ visioning**

Deelnemers verplaatsen zich in een concreet moment in de toekomst. Zij beschrijven in de tegenwoordige tijd alsof alles al is gerealiseerd, wat ze persoonlijk graag willen, zo concreet mogelijk. Vooral voor visieontwikkeling, waarbij de 'ideale toekomst' in beeld kan worden gebracht. De toekomst beschrijven alsof die al verleden tijd is. Resultaten liefst in een beeldende vorm weergeven.

### **Handtekening**

De uitkomst van een workshop komt groot op een flip-over te staan. Deelnemers verbinden zich door hun handtekening te zetten.

## **Werkvormen die helpen bij doorleven, ze moeten het bewustzijn vergroten. Zijn vooral gericht op ervaren**

### **Positiewisseling**

Kruip in de huid van je klant/leverancier/medewerker en kijk dan naar de geformuleerde uitdaging. Bedenk oplossingen en bediscussieer die. Wat zijn conclusies?

## **Werkvormen om te verkennen, deze leveren alternatieven op. Zijn vooral gericht op oplossingen**

### **Beelden/foto's**

Aan de hand van een persoonlijke selectie uit een zeer uitgebreide serie foto's associëren deelnemers op de toekomst. Woorden noteren en daarna discussie.

### **Transponeren/ lateraal denken**

Door een andere context te kiezen (metafoor of analogie) kunnen mensen soms gemakkelijker meedenken over aanpakken / oplossingen voor de toekomst. Voorbeeld: hoe ziet ons ziekenhuis eruit als we een cruiseschip zouden zijn? In kleine groepen bespreken, daarna conclusies trekken. Uit te bouwen door te visualiseren met foto's of tekeningen.

### **Bronnen**

- "Interne communicatie voor de professional; naar een interactievisie, 2006" van Erik Reijnders
- "Het groot werkvormenboek, 2009" van Sasja Dirkse-Hulscher en Angela Talen.
- Extra bron: het groot, online werkvormen boek, 2020 van Sasja Dirkse-Hulscher en Angela Talen met Annemarieke van Rumpt en Lotte bons

*Met dank aan Marry van den Top (LTO Noord) en Leen Janmaat*